

## II. Autoridades y Personal

### B. Oposiciones y Concursos

#### AYUNTAMIENTO DE CALAHORRA

##### *Bases y convocatoria de concurso general de méritos para la provisión de ocho puestos de Policía del Cuerpo de Policía Local de Calahorra*

202207070092962

II.B.538

El Ayuntamiento de Calahorra mediante acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 5 de julio de 2022, aprobó la convocatoria y Bases de concurso general de méritos para provisión de ocho puestos de Policía del Cuerpo de Policía Local de Calahorra, correspondientes a los puestos número 49, 55, 65, 67, 74, 82,83 y 87 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo vacantes y dotados presupuestariamente, cuyas características se relacionan a continuación:

Plaza/categoría	Policía
Escala	Administración Especial
Subescala	Servicios Especiales
Escala (Ley 5/2010)	Básica
Grupo/Subgrupo	C1
N.º vacantes	8
Sistema Selectivo	Concurso general de méritos

Publíquese junto con las Bases en cumplimiento del artículo 20.1.c) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.

Contra el presente acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, potestativamente podrá interponerse recurso de reposición ante la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Calahorra en el plazo de un mes, contado a partir de la publicación del presente acuerdo.

Transcurrido un mes desde la interposición del recurso de reposición sin que se hubiera recibido resolución de éste, se deberá entender desestimado y podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Logroño. Recibida la notificación de la resolución expresa del recurso de reposición, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Logroño, en el plazo de dos meses. De no interponerse recurso de reposición, podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Logroño contra el presente acuerdo, en el plazo de dos meses.

Calahorra a 6 de julio de 2022.- La Alcaldesa-Presidenta, Elisa Garrido Jiménez.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 101 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, artículo 168 del Real Decreto Legislativo 781/86 de 18 de abril, del Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local, artículo 79 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público, Ley 1/2003, de 3 de marzo de Administración Local de La Rioja y el Real Decreto 364/95 de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, de aplicación supletoria para los funcionarios públicos no incluidos en su ámbito de aplicación, y de conformidad asimismo con lo dispuesto en el artículo 21.1.g de la Ley 7/85 de 2 de abril, sobre la competencia de la Alcaldía-Presidenta de la Corporación (delegada en la Junta de Gobierno Local), se formula la presente convocatoria pública para la provisión de los puestos de trabajo que se relacionan en esta convocatoria, con arreglo a las siguientes Bases:

*Primera. Objeto de la convocatoria.*

Es objeto de la presente convocatoria la provisión por concurso de traslados, por el procedimiento de Concurso General de méritos establecido en el Capítulo II del Título III del Real Decreto 364/95 de 10 de marzo, de 8 puestos de Policía del Cuerpo de Policía Local de Calahorra. Se trata de los puestos que a continuación se relacionan:

Plaza/categoría	Policía
Escala	Administración Especial
Subescala	Servicios Especiales
Escala (Ley 5/2010)	Básica
Grupo/Subgrupo	C1
N.º vacantes	8
Sistema Selectivo	Concurso general de méritos

N.º RPT	Puesto	Nivel C.D.	Comp. específico
49	Policía de Día	18	13.261,41
55	Policía de Día	18	13.261,41
65	Policía de Día	18	13.261,41
67	Policía de Día	18	13.261,41
74	Policía de Día	18	13.261,41
82	Policía de Noche	18	15.826,42
83	Policía de Noche	18	15.826,42
87	Policía de Noche	18	15.826,42

El detalle de los puestos conforme a la RPT se encuentra en el Anexo de las presentes bases, siendo las funciones comunes a todos los puestos (las propias de la categoría de Policía descritas en el artículo 15 del Decreto 3/2015, de 6 de febrero, por el que aprueba el Reglamento Marco de las Policías Locales de La Rioja), y siendo la única distinción entre los puestos número 49, 55, 65, 67 y 74 y los puestos número 82, 83 y 87 la distribución de la jornada, entre turnos diurnos y nocturnos (y sin perjuicio de la efectiva organización del servicio llevada a cabo por la Jefatura del Cuerpo).

Los puestos están vacantes, dotados presupuestariamente y previstos en la RPT.

La solicitud de participación podrá hacerse optando a uno o varios de los puestos convocados. En caso de que el solicitante opte a más de un puesto, deberá hacer constar con claridad en su solicitud el orden de preferencia para la adjudicación de aquellos.

La provisión de los puestos, a través del concurso convocado, conllevará la extinción de las interinidades por las que estén temporalmente provistos, así como cualquier otra figura de provisión de puestos de carácter no definitiva.

En todo caso el destino obtenido como consecuencia del presente proceso será definitivo e irrenunciable.

*Segunda. Publicidad.*

Las presentes bases, una vez aprobadas por la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Calahorra, deberán ser publicadas en el Boletín Oficial de La Rioja, y Tablón de Edictos de la Casa Consistorial, sin perjuicio de que pueda publicarse, a efectos meramente informativos, por otros medios, como la Sede electrónica.

*Tercera. Requisitos y condiciones de participación.*

Para tomar parte en este concurso de méritos generales, es necesario que los aspirantes cumplan las siguientes condiciones:

- Ser funcionario/a de carrera de la Plantilla del Ayuntamiento de Calahorra.
- Estar en situación de servicio activo o en cualquier otra situación administrativa, excepto la de suspensión firme.
- Haber permanecido como mínimo dos años en su actual puesto definitivo de trabajo hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de las instancias, salvo las excepciones que contempla la ley.

Los funcionarios en excedencia voluntaria por interés particular sólo podrán concursar si llevan más de dos años en dicha situación, y existe vacante presupuestaria en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes.

Los empleados en situación de servicios especiales y excedencia para el cuidado de familiares, durante el transcurso de su situación, sólo podrán participar si en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias han transcurrido dos años desde la toma de posesión del último destino definitivo obtenido.

d) Ser titular de puesto perteneciente al Grupo C, Subgrupo C1, a que se refiere el art. 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido del EBEP, de la Escala Administración Especial, Subescala Básica, categoría de Policía Local.

El funcionario que resulte nombrado para el destino con carácter definitivo, deberá permanecer un mínimo de dos años en el mismo para poder participar en otros concursos de provisión, salvo en los supuestos previstos en el art. 41.2 del Real Decreto 364/95 de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado.

#### Cuarta. *Concursantes forzosos.*

Estarán obligados a tomar parte en el presente concurso de méritos generales, debiendo solicitar todas las vacantes ofertadas, siempre que reúnan los requisitos establecidos, los funcionarios que se encuentren en las siguientes situaciones:

- a) Los excedentes forzosos.
- b) Los reingresados al servicio activo procedentes de las situaciones en las que no exista reserva de plaza y destino.
- c) Los que se encuentran en situación de adscripción provisional y no tengan puesto con carácter definitivo.
- d) Los que se encuentren en situación de servicios especiales y no tengan puesto con destino definitivo.
- e) Los funcionarios cuyo puesto de trabajo haya sido modificado o suprimido de la Relación de Puestos de Trabajo, siempre que figuraran adscritos al mismo con carácter definitivo, según lo contemplado en el artículo 81.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Los obligados a concursar por los apartados b), c), d) y e) que incumplan la obligación, o que concurriendo no obtuviesen la plaza solicitada, serán destinados con carácter definitivo a las vacantes que resulten después de atender las solicitudes del resto de los concursantes. Los excedentes forzosos que incumplan la obligación de concursar, pasarán necesariamente a la situación de excedencia voluntaria por interés particular.

#### Quinta. *Solicitudes.*

El trámite de solicitud de participación en este proceso y la presentación de instancias y méritos será únicamente electrónico, de acuerdo con el artículo 14.1.e) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Las instancias solicitando tomar parte en el concurso de méritos, se dirigirán al Ayuntamiento de Calahorra, necesariamente de forma telemática, a través del modelo y procedimiento normalizado y al que pueden acceder a través de la Sede Electrónica de este Ayuntamiento (<https://sede.calahorra.es>), en el apartado: 'Catálogo de trámites', trámite: 'Solicitud de admisión para la participación en concurso general de méritos para la provisión de ocho puestos de Policía del Cuerpo de Policía Local', dentro de cuyo contenido podrá acceder a la solicitud electrónica, aporte de documentos, y a la información sobre el procedimiento.

El código de esta convocatoria, para su identificación en la solicitud de participación es '1/2022 PE-CTF'. Al cumplimentar la solicitud de participación, deberá consignarse este código en el apartado correspondiente.

La presentación de la solicitud implica la aceptación de las bases y la declaración responsable de que el solicitante cumple todas las condiciones y requisitos exigidos para poder participar en el proceso.

El plazo para la presentación de instancias será de quince (15) días hábiles a partir del siguiente al del anuncio de esta convocatoria en el Boletín Oficial de La Rioja.

Los aspirantes deberán indicar el orden de preferencia de los puestos solicitados y presentar junto con la solicitud de participación los documentos acreditativos de los méritos alegados, adjuntados en PDF, tal como indica la propia instrucción del procedimiento electrónico. Esta aportación de méritos será requisito indispensable para su valoración. No se valorarán méritos no relacionados en la solicitud y/o no acreditados documentalmente en este momento de solicitud. Los méritos cuya

justificación documental corresponde al Área de Personal y Recursos Humanos del Ayuntamiento de Calahorra, conforme a estas bases (grado, trabajo desempeñado y antigüedad), deberán imprescindiblemente haber sido invocados y relacionados en la solicitud.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de instancias y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación, salvo los relativos al trabajo desarrollado en el Ayuntamiento de Calahorra, grado personal consolidado, así como la antigüedad en el mismo, que serán aportados de oficio por el Área de Personal y Recursos Humanos si así lo solicitan los aspirantes. Podrá recabarse formalmente de los interesados, en cualquier momento, las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que se estime necesaria para la comprobación de los méritos alegados.

Los excedentes voluntarios por interés particular acompañarán a su solicitud declaración jurada de no haber sido separados del servicio en cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitados para el ejercicio de cargo público.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Alcaldesa-Presidenta dictará Resolución declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. Dicha relación se publicará en el Tablón de Edictos de la Casa Consistorial, indicará el plazo de subsanación de errores de 10 días hábiles a los concursantes excluidos, y determinará la composición de la Comisión de Valoración y el lugar, fecha y hora de comienzo de la actuación de la Comisión de Valoración.

No se admitirán solicitudes de renuncia fuera del plazo de presentación de instancias.

Sexta. *Baremo de méritos.*

La falsedad en la declaración y/o acreditación de alguno de los méritos invocados dará lugar a la eliminación de la totalidad de los puntos obtenidos en la fase de concurso.

La valoración de los méritos se realizará con el siguiente baremo y clasificación de los mismos que corresponde a la previsión establecida en la Orden 1/2016, de 25 de enero, de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Justicia, por la que se aprueban las bases, baremos y programas mínimos para el ingreso en los Cuerpos de Policía Local de La Rioja y para el acceso a la condición de Auxiliar de Policía. Respecto de la puntuación total de los méritos de carácter general (35 puntos), se exige un mínimo de 5 puntos para poder obtener el puesto de trabajo que se convoca.

1.- Valoración del grado personal consolidado.

- Por la posesión de un grado personal consolidado superior en dos o más niveles al del puesto solicitado: 3,0 puntos.
- Por la posesión de un grado personal consolidado superior en un nivel al del puesto solicitado: 2,0 puntos.

2.- Valoración del trabajo desarrollado.

- Por el desempeño durante dos o más años de puestos de trabajo de nivel superior en dos o más niveles al convocado: 3,0 puntos.
- Por el desempeño durante dos o más años de puestos de trabajo de nivel superior en un nivel al convocado: 2 puntos.

Las puntuaciones concedidas en este apartado no serán acumulativas. Dichas valoraciones se efectuarán exclusivamente con relación a los trabajos desarrollados en los últimos 5 años. Solo se computarán los servicios prestados como funcionario de carrera con puesto definitivo, no incluyéndose los servicios prestados con carácter accidental, provisión transitoria, provisional, habilitación, etc.

3.- Cursos impartidos o recibidos

Se valorarán los cursos acreditados de formación y perfeccionamiento superados (excluidos los cursos selectivos para la adquisición de la condición de funcionarios) convocados y organizados en cualquier Ayuntamiento, Instituto Nacional de Administración Pública, Órganos competentes de las Comunidades Autónomas en materia de formación y perfeccionamiento de funcionarios, las Universidades y Centros de enseñanza superior, en colaboración con las Administraciones e Instituciones citadas, otros centros oficiales de formación de funcionarios, así como los cursos autorizados por los Ayuntamientos aunque la organización corresponda a una entidad privada.

En función del número de horas lectivas y los tramos que se detallan más adelante, se valorarán los cursos de formación en materias relacionadas directamente con la función policial tales como títulos de Socorrista Acuático, Primeros Auxilios,

Artes Marciales, Defensa Personal, Tiro, u otros que así se consideren y estén debidamente acreditados. Además se valorarán otros cursos en materias complementarias relacionadas con conocimientos en administración y gestión de recursos humanos, informática, idiomas, etc. A estos efectos, los solicitantes deberán aportar los medios que acrediten la relación directa entre el contenido del curso y dichas actividades, (programa del mismo o Certificado de la Institución organizadora que acredite esta relación) y, en su caso, Acuerdo o Resolución emanadas de la Administración municipal autorizando la asistencia a curso organizado por entidad privada.

Asimismo, se valorará la participación de los concursantes en actividades formativas en calidad de docente o, en su caso, como ponentes en Jornadas, Seminarios o Congresos sobre materias relacionadas con la descripción de actividades del puesto de trabajo.

La valoración de los cursos y de las acciones formativas, se efectuará de acuerdo con las puntuaciones señaladas a continuación:

Cursos de formación en materias directamente relacionadas con la función policial:

Horas lectivas	Puntos
Menos de 15	0,10
Entre 15 y 30	0,80
Entre 31 y 60	1,00
Entre 31 y 60	1,25
Más de 90	1,50

Cursos de formación en materias complementarias a la función policial (idiomas, informática, administración, etc.):

Horas lectivas	Puntos
Menos de 15	0,00
Entre 15 y 30	0,30
Entre 31 y 60	0,50
Entre 61 y 90	0,75
Más de 90	1,00

Acciones de docencia:

Horas lectivas	Puntos
Menos de 5	0,00
Entre 5 y 10	0,80
Entre 11 y 20	1,25
Más de 20	1,50

Este apartado tendrá una puntuación máxima de 9 puntos.

Los cursos y las acciones de docencia se valorarán teniendo en cuenta que:

- Únicamente se aceptarán aquellas acreditaciones que especifiquen la duración en horas de las mismas.
- Únicamente se aceptarán aquellas acreditaciones cuya fecha de conclusión no diste en más de 10 años a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- Cuando un aspirante acredite cursos de contenido idéntico impartidos o recibidos, se valorará tan sólo aquél que mayor puntuación le pueda aportar.

#### 4.- Antigüedad

La antigüedad se valorará por años de servicio computándose a estos efectos los reconocidos que se hubieren prestado con anterioridad. No se computarán servicios prestados simultáneamente con otros igualmente alegados. A las fracciones de año les corresponderá una puntuación proporcional, no computándose servicios inferiores a un mes.

- Por cada año completo de servicios prestados en Cuerpos de Policía Local: 0,40 puntos.

- Por cada año completo de servicios prestados y reconocidos en cualquier otra Administración Pública: 0,20 puntos.

Únicamente se admite como forma de acreditar la antigüedad, en el caso de tiempo de servicio en administraciones diferentes a este Ayuntamiento, el aporte del certificado 'Anexo', previsto en el Real Decreto 1481/1982, de 25 de junio, no siendo válidos otros tipos de informes o certificaciones que no se ajusten a este modelo.

Puntuación máxima en este apartado: 9 puntos.

#### 5.- Titulaciones

a) La posesión de una mayor titulación se puntuará de acuerdo con el siguiente desglose:

- Técnico Superior: 2,5
- Grado: 3,5
- Máster: 4,5
- Doctor: 5,5

b) No se valorarán las titulaciones exigidas para el ingreso en el Grupo funcional de pertenencia (C1).

c) Tampoco serán objeto de valoración cuando por reclasificación en un Cuerpo o Escala u otra circunstancia, no se hubiese exigido al personal perteneciente a los mismos la titulación académica correspondiente al Grupo en que esté clasificado su Cuerpo o Escala, aunque se encuentre en posesión de ella.

d) Dentro de cada titulación la valoración del grado superior excluirá la de los inferiores.

e) Cuando en un mismo concursante concurren dos o más títulos cuyos currículos formativos coincidan en más de un 75% de las materias, se puntuará solo uno de ellos.

f) A efectos de equivalencia de titulación solo se admitirán las establecidas por el Ministerio de Educación con carácter general y válidas a todos los efectos y aquellas establecidas por el mismo Ministerio a efectos de tomar parte en las pruebas de acceso a los Cuerpos, Escalas y Categorías de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad dependientes de las distintas Administraciones Públicas, debiendo citar a continuación de la titulación la disposición en la que se establece la equivalencia.

A efectos de equivalencia de titulación universitaria con la estructura MECES (Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior) deberá presentarse Certificado de Correspondencia del Ministerio de Educación, que puede obtenerse online en la propia página web del Ministerio.

#### 6.- Publicaciones científicas

Se valorará la publicación en revistas técnicas especializadas de artículos relacionados con las actividades del puesto de trabajo al que se opta, a razón de 0,25 puntos por artículo y máximo de 2 puntos, siempre que la fecha de la publicación no diste en más de 10 años a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

#### 7.- Reconocimientos honoríficos

La puntuación máxima será de 3,5 puntos, de acuerdo con los siguientes criterios:

- a) Por cada Medalla al Mérito de la Policía Local de la Comunidad Autónoma de La Rioja: 2 puntos por cada medalla.
- b) Por cada distinción procedente del Pleno o la Junta de Gobierno del Ayuntamiento: 1 punto.
- c) Por cada distinción del Ministerio: 1 punto.
- d) Por cada distinción procedente de la Alcaldía: 0,50 puntos.
- e) Por cada felicitación de la Jefatura de Policía Local: 0,10 puntos.

Se deberá acreditar mediante certificado expedido por el órgano competente.

Séptima. *Comisión de valoración.*

La Comisión de Valoración estará compuesta por los siguientes miembros:

Presidente :

- Un Técnico de Administración General designado por la Alcaldesa-Presidenta.

Vocales:

- Tres funcionarios pertenecientes a Cuerpos o Escalas de Grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados, designados por la Alcaldesa-Presidenta.

Podrá formar parte de la Comisión de Valoración un Vocal por cada una de las Organizaciones Sindicales que cuenten con más del 10% de representantes en el Ayuntamiento, con el límite que establece el artículo 46.1 del Real Decreto 364/95 de 10 de marzo.

A tal efecto deberán designar a las personas que hayan de formar parte, en el plazo de diez días desde que se publiquen estas bases en el Boletín Oficial de La Rioja. Las organizaciones Sindicales que no hubieran designado a nadie en el plazo indicado, se entenderá que renuncian a ello, siguiendo el procedimiento sin más trámite.

Secretario:

- La Secretaria General de la Corporación o funcionario/a que a su propuesta designe para sustituirle la Alcaldesa-Presidenta. Con voz y voto.

Los miembros de la Comisión de Valoración deberán reunir las condiciones establecidas en el artículo 46 del Real Decreto 364/95 de 10 de marzo, Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Provisión Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado, y en ese sentido deberán pertenecer a Cuerpos o Escalas de Grupo de titulación igual o superior al exigido para los puestos convocados.

Se designarán asimismo los miembros suplentes, que deban en su caso, sustituir a los titulares respectivos.

La Comisión de Valoración podrá solicitar de la Autoridad a quien compete el nombramiento la designación de expertos que, en calidad de asesores, actuarán con voz pero sin voto. Tanto la solicitud como la designación de expertos ha de constar por escrito en el expediente, a excepción del Técnico de la Administración General del área de Personal, que podrá asistir en calidad de Técnico Asesor sin necesidad de solicitud ni designación expresa. Fuera de este supuesto, no podrán participar en la Comisión de Valoración más representantes que los indicados en los párrafos anteriores.

La composición de dicha Comisión de Valoración se ajustará al principio de composición equilibrada de mujeres y hombres, de acuerdo con el segundo párrafo del artículo 53 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Los miembros de la Comisión de Valoración deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Alcaldía, cuando concurren en ellos circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. El Presidente y asimismo los concursantes, podrán recusarlos cuando concurren circunstancias de esa naturaleza.

La designación de los miembros de la Comisión de Valoración se hará pública junto con la relación de concursantes admitidos y excluidos.

Los miembros del Tribunal se calificarán a efectos de percepción de las dietas que se devenguen, si procedieran, por la asistencia a este procedimiento, en las categorías que se señalan en el Decreto 42/2000 de 28 de julio, de la Consejería de Hacienda y Economía, sobre indemnizaciones por razón del servicio del personal al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

*Octava. Procedimiento y resolución.*

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, y previa la convocatoria del Presidente, se constituirá la Comisión de Valoración, con la asistencia de la mayoría de sus miembros titulares o suplentes, siendo necesaria la presencia del Presidente y Secretario. La Comisión de Valoración, a la vista de las solicitudes presentadas y de la documentación acreditativa de los méritos, asignará puntuación a los concursantes, por aplicación del baremo establecido en la Base 6ª. Las puntuaciones otorgadas en cada apartado, así como la valoración final, deberán reflejarse en el acta que se levantará al efecto.

La puntuación final se obtendrá sumando las calificaciones parciales obtenidas en las valoraciones de cada uno de los méritos alegados en cada uno de los procesos.

La propuesta de resolución que formalice la Comisión de Valoración deberá recaer sobre los candidatos que, habiendo superado la puntuación mínima exigida, hayan obtenido las mayores puntuaciones. El orden de prioridad en la adjudicación

de los puestos vendrá dado por la puntuación obtenida según el baremo de méritos generales. En caso de empate, éste se resolverá acudiendo a las puntuaciones otorgadas en los méritos alegados en la Base 6ª por el siguiente orden: 3º, 7º, 2º, 4º, 1º, 5º y 6º. De no ser posible el desempate conforme a los criterios anteriores, el desempate se hará por sorteo, que se celebrará en acto público.

La propuesta se expondrá en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento, para que en el plazo de 3 días hábiles los interesados puedan presentar las alegaciones que estimen pertinentes, en relación con las adjudicaciones propuestas. Estas alegaciones serán resueltas en el plazo de dos días por la propia Comisión de Valoración, incorporándose a la propuesta definitiva a elevar al órgano correspondiente de la Corporación, junto con el expediente completo de todas las actuaciones.

En base a la propuesta de la Comisión de Valoración, la Junta de Gobierno Local resolverá motivadamente el Concurso de Méritos convocado y realizará las adjudicaciones que resulten del mismo.

El concurso deberá resolverse en el plazo máximo de tres meses a contar desde el siguiente a la finalización del plazo de presentación de instancias. Transcurrido ese plazo sin dictarse resolución expresa, se podrán entender desestimadas las solicitudes de participación presentadas.

La resolución del concurso se publicará en el Boletín Oficial de La Rioja y en el Tablón de Edictos de la Casa Consistorial y Sede Electrónica. Contra dicha resolución se podrán interponer los recursos administrativos y contencioso-administrativos que procedan, de acuerdo con la legislación vigente y que se harán constar expresamente en la publicación de la resolución.

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiese obtenido otro destino mediante convocatoria pública.

Los puestos de trabajo incluidos en esta convocatoria no podrán declararse desiertos cuando existan concursante que, habiéndolos solicitado, hayan obtenido la puntuación mínima exigida, salvo en los supuestos en que, como consecuencia de una reestructuración o modificación de las correspondientes relaciones de puestos de trabajo, se hayan amortizado o modificado en sus características funcionales, orgánicas o retributivas.

#### *Novena. Toma de posesión.*

Los concursantes a quien correspondan los puestos de trabajo se incorporarán a los mismos en el plazo de tres días hábiles, a contar desde el siguiente al del cese, que se efectuará dentro de los tres días hábiles siguientes a la publicación de la resolución del concurso de méritos generales en el Boletín Oficial de La Rioja. Si la resolución comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión deberá computarse desde dicha publicación.

La Junta de Gobierno Local podrá ampliar este plazo de incorporación hasta un máximo de 20 días hábiles, en casos debidamente justificados, para resolver las situaciones creadas en el puesto de procedencia.

Excepcionalmente, por exigencias del normal funcionamiento de los servicios, se podrá aplazar la fecha de cese hasta un plazo máximo de 3 meses, computada la prórroga prevista en el párrafo anterior.

El traslado que se derive de la resolución del presente concurso tendrá la consideración de voluntario.

La incorporación de los concursantes a los puestos convocados conllevará la extinción de las interinidades por las que estén temporalmente provistos, así como cualquier otra figura de provisión de puestos de carácter no definitiva.

#### *Décima. Remoción del puesto de trabajo.*

Los funcionarios que accedan a los puestos de trabajo convocados en el presente concurso de méritos generales, podrán ser removidos por causas sobrevenidas, derivadas de una alteración en el contenido del puesto, realizada a través de las Relaciones de Puestos de Trabajo, que modifique los supuestos que sirvieron de base a la convocatoria, o de una falta de capacidad para su desempeño, manifestada por rendimiento insuficiente, que no comporte inhibición y que impida realizar con eficacia las funciones atribuidas al puesto.

#### *Undécima. Otras normativas y protección de datos.*

- Principio de igualdad de trato. La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y el I Plan de igualdad del personal al servicio del Ayuntamiento de Calahorra (Boletín Oficial del La Rioja número 15, de 24 de enero de 2022).

- Estas bases serán interpretadas, en los casos en que su literalidad no sea suficiente, siempre con el objetivo finalista de garantizar el principio de legalidad, garantizar los principios de igualdad de oportunidades, mérito y capacidad y, cumpliendo lo anterior, de acuerdo con el principio pro actione.

- Protección de datos: de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, se informa a todos los interesados en participar en esta convocatoria que los datos personales facilitados a través de la instancia y documentación aportada a los efectos, serán almacenados y utilizados por el Ayuntamiento de Calahorra con la única finalidad de valorar su candidatura. Sus datos no serán cedidos a terceros salvo que la ley lo permita o lo exija expresamente.

Asimismo, se informa de la posibilidad que tienen de ejercitar los derechos de acceso, rectificación y cancelación, en relación a sus datos personales, en los términos establecidos por la Agencia Española de Protección de Datos Personales, y dirigiéndose al Ayuntamiento de Calahorra, Glorieta de Quintiliano s/n, CP 26.500 Calahorra (La Rioja).

Para más información pueden visitar la web: (<https://sede.calahorra.es/lopd>)

#### ANEXO

Nº puesto	Denominación del puesto	C.D.	C. Específico	F.P.	Grupo	Escala	Subescala	Observaciones
49	Policía Día	18	13.261,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
55	Policía Día	18	13.261,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
65	Policía Día	18	13.261,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
67	Policía Día	18	13.261,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
74	Policía Día	18	13.261,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
82	Policía Noche	18	15.826,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
83	Policía Noche	18	15.826,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial
87	Policía Noche	18	15.826,42	(C)	C1	A.E.	Serv. Esp.	Jornada Especial